



Las operadoras de telecomunicaciones permiten quedarse en casa hasta enero. En otras empresas se amplía la flexibilidad

## El miedo a la ómicron empuja a volver al teletrabajo

CRISTINA GALINDO

RAMÓN MUÑOZ, Madrid

El rápido avance de la nueva variante del coronavirus está forzando a las empresas a frenar la vuelta a la oficina. Las operadoras de telecomunicaciones, entre ellas Telefónica, están una vez más entre las primeras en implantar el teletrabajo al 100% ante el aumento de contagios como ya hicieron al principio de la pandemia. Otras compañías, como el BBVA, Banco Santander y Mapfre, están reforzando la opción de trabajar más tiempo en remoto durante estas Navidades. También se están dando pasos en las administraciones públicas: la Agencia Tributaria, por ejemplo, ha establecido el teletrabajo hasta el 10 de enero, salvo los servicios presenciales, y la Generalitat de Cataluña ha fijado como prioritaria esta modalidad.

Cada vez son más las voces que recomiendan retrasar el regreso a la oficina. El Reino Unido y los países del centro y el norte de la UE llevan semanas abogando por reducir las horas presenciales ante el avance de la ómicron. Más recientemente, Portugal ha establecido el teletrabajo obligatorio entre este sábado día 25 y el 9 de enero. En Holanda, hasta el 14 de enero. Si bien en España no ha habido de momento ninguna directriz oficial al respecto del Gobierno, en los últimos días empresas y sectores de la Administración están reforzando el teletrabajo. "Lo que hacen las grandes compañías tiene un efecto tractor, pero para que la mayoría de las pymes tomen medidas suele hacer falta un mensaje de las autoridades", afirma José Varela, de UGT.

Las *telecos* están entre las primeras en implantar el teletrabajo pleno. Ha abierto el fuego Telefónica de España que, en plena negociación de su plan de bajas, acordó el martes con los sindicatos conceder la posibilidad de teletrabajar a toda la plantilla hasta el 7 de enero. El régimen hasta ahora era de dos días de teletrabajo regulado y uno flexible.

No han tardado en seguir su ejemplo las otras tres grandes operadoras. Vodafone comenzó el teletrabajo voluntario pleno el martes y lo extenderá hasta el 14 de enero. Además, la operadora



Una mujer teletrabaja en su domicilio en Madrid. VÍCTOR SAINZ

ofrece la posibilidad de trabajar durante cuatro semanas al año desde cualquier lugar de España (esta medida es independiente de la pandemia). Orange también ha concedido el teletrabajo voluntario hasta la misma fecha a sus empleados. En el operador francés podrán teletrabajar todos los empleados de oficinas y sedes corporativas que no desarrollen actividad y funciones que necesiten presencia física. MásMóvil lleva desde la semana pasada ofreciendo la posibilidad de teletrabajar a todos sus empleados con la misma fecha límite que Telefónica. Las tres operadoras mantenían hasta ahora el esquema de tres días semanales de trabajo desde el hogar y dos presenciales.

Cerrar la oficina para teletrabajar al inicio de la pandemia en

Santander, BBVA o Mapfre refuerzan la opción de trabajar en remoto

La Agencia Tributaria prioriza la jornada laboral a distancia

2020 fue menos complicado para el sector tecnológico, más acostumbrado a trabajar en remoto. Ahora, la experiencia de aquellos meses hace que la vuelta al teletrabajo sea más rápida y llevadera para la mayoría de las empresas de otros sectores. "Han aprendido a ser flexibles, a adaptarse a las condiciones; estamos más preparados", explica Mireia Las Heras, profesora de la escuela de negocios IESE. La experta opina que es imposible hoy por hoy poner una fecha de vuelta definitiva a la oficina, porque la pandemia no lo permite: "Tras las vacaciones, veremos qué pasa con los colegios y cómo van los contagios; la tendencia es al alza".

En la banca, se está ampliando el trabajo en casa para la plantilla de las sedes corporativas (las ofici-

nas abiertas al público son consideradas un servicio esencial y los empleados tienen que acudir a sus puestos). El Santander recomendó la semana pasada a sus equipos que se organicen para poder teletrabajar, y la directriz está siendo ampliamente seguida, según fuentes de la entidad. Hasta esta semana, entre el 20% y el 30% de la plantilla estaba teletrabajando. El BBVA ha recuperado el criterio de voluntariedad respecto al trabajo presencial para empleados de los servicios centrales. Hasta ahora se trabajaba un 60% presencial y un 40% del tiempo en remoto.

También Mapfre ha introducido algunas modificaciones, que entraron en vigor ayer. De forma voluntaria se da la opción de trabajar en remoto, "con excepción de los que ocupan posiciones de nivel dirección, siempre y cuando el servicio lo permita", explica la firma. Antes del repunte de contagios, el 90% de la plantilla estaba en presencial pero con rotaciones, y un 10% seguía en remoto.

Repsol no ha tomado ninguna medida adicional de momento. Fuentes de la empresa señalan que tras la vuelta paulatina a las oficinas a partir de mayo de 2020, se ha mantenido un modelo híbrido que permite teletrabajar hasta tres días a la semana, de forma que el aforo nunca supere el 50%. En todos los casos, además, la jornada laboral se ha mantenido hasta las 15.00 en la oficina y por la tarde en remoto. Cepsa, según comunicó CC OO en redes sociales el viernes, hasta el 10 de enero da prioridad al teletrabajo.

Una de las frases más repetidas de la pandemia fue que el teletrabajo había llegado para quedarse, pero las estadísticas han mostrado que, una vez controlados los contagios, las empresas volvieron a priorizar la vuelta a la oficina. Juan Varela, de UGT, explica que esta modalidad laboral no ha calado porque en España aún se valora el presencialismo. En lo que va de año solo se han introducido cláusulas con teletrabajo en un 4% de los convenios. La nueva ley, que establece unas condiciones para los que teletrabajan más del 30% del tiempo, no se aplica cuando se aprueba teletrabajar a causa de la pandemia.